

# 社会福祉法人 育秀会



## 基本精神 *for others*

人間は世の為、人のために尽くしてこそ、生きる価値がある

## 理念

安心・安全で快適な暮らし作り

Shortmovie 🖱

<https://www.ikushukai.or.jp/wp-content/uploads/2025/10/d13bcc0f58173f2602c2dc3c44ac840e.mp4>

# 練馬区に3つの特養があります！



育秀苑  
昭和62年(1987)開設

特別養護老人ホーム 60床  
(従来型)

ショートステイ 5床

居宅介護支援事業所

地域包括支援センター



第2育秀苑  
平成10年(1998)開設

特別養護老人ホーム 50床  
(従来型)

ショートステイ 6床

訪問介護事業所

地域包括支援センター



第3育秀苑  
平成25年(2013)開設

特別養護老人ホーム 60床  
(ユニット)

ショートステイ 6床

認知症対応型通所介護事業所

訪問介護事業所

居宅介護支援事業所

地域包括支援センター

同じ区内に事業所があり  
職員同士が顔見知りで風通しが良い！

# どの施設もアクセスがいい！



育秀苑  
練馬区桜台

駅から  
徒歩3分！



第2育秀苑  
練馬区羽沢

駅から  
徒歩5分！

池袋駅から 電車で10分！

最寄り駅  
西武有楽町線  
有楽町線  
西武池袋線

新桜台駅  
氷川台駅  
江古田駅

# 4路線からのアクセスがいい！



第3育秀苑  
練馬区土支田

東武東上線  
有楽町線  
大江戸線  
西武池袋線

成増駅  
地下鉄成増駅  
光が丘駅  
石神井公園駅





在宅から施設まで幅広いサービスがあり  
多くの職種を経験できます！



職員同士が仲が良く人間関係  
チームワークの良さが自慢です！

練馬区に根ざして90年

社会福祉法人育秀会は

産婦人科医院、乳児院、特別養護老人ホームと

その姿を社会のニーズに合わせて変えていきました





昭和10年（1935）病院開設

今から90年前

産婦人科医であった創設者が

現在の練馬区桜台に病院を開設しました  
（産婦人科・小児科）



医療法人財団 秀行会

昭和27年（1952）乳児院開設

社会福祉法人育秀会 設置認可

戦後の混乱期

親を亡くした乳児や

結核で我が子を養育できない母親の苦しみに直面し

乳児院を開設したことから始まります



社会福祉法人 育秀会

社会福祉法人 育秀会  
特別養護老人ホーム 育秀苑落成披露



昭和62年（1987）  
特別養護老人ホーム育秀苑開設

時代は高齢化社会となり

練馬区で最初の

特別養護老人ホームを開設しました

「育秀会」は「秀行会」と共に  
地域の医療・福祉サービスに  
取り組んでいます



A man with short black hair, wearing a red polo shirt, is smiling warmly. He is holding a pink clipboard and a pen. The background is a brightly lit hallway with a person in a white lab coat partially visible in the distance. A green banner with white text is overlaid at the bottom of the image.

# 育秀会の育成制度

# 将来の目標や職員自身の強み・役割を認識することで 様々なキャリアを描くことができる

介護福祉のプロとして、**育**ち、**秀**でる環境がここにある

## **育** **秀** **会** **キャリアアップ制度**

育秀会では「**専門職として自覚を持ち責任ある行動ができる**」を教育指針として、職員のキャリアアップに向けて取り組んでいます。

### 教育目的

- 基本方針・理念を実現できる職員の育成
- 個々人の知識、技術、意欲の向上
- 信頼され育成できるリーダーの養成
- 社会福祉法人の一員として社会に資する人材の輩出

### LEVEL 1

- 概ね1年目／新任者等  
専門職としての基礎を確立できる

### LEVEL 2

- 概ね2～3年目  
／プリセプター  
専門職として自立できる  
チームリーダーとしての  
基礎を確立できる

### LEVEL 4

- 主任クラス・副主任・  
ユニットリーダー等  
高度な専門的ケアを  
実践し、役割モデル  
ができる

### LEVEL 3

- 概ね4年目以上／リーダー補佐  
リーダーとしての基礎を確立できる
- チームリーダー／熟練職員  
リーダーとしての役割を  
円滑に遂行できる

未経験でも安心!!  
継続した研修体系で  
あなたを育てます。

地域に根ざした信頼で  
練馬区の福祉を  
リードしています。

資格取得の応援や  
資格の有効活用で、  
あなたのキャリアアップを  
応援します。

産休や育休、  
介護休暇などの制度整備で、  
働き続けられる  
環境があります。

# 経験や職位に応じた様々な研修を実施

## 育秀会の教育プログラム

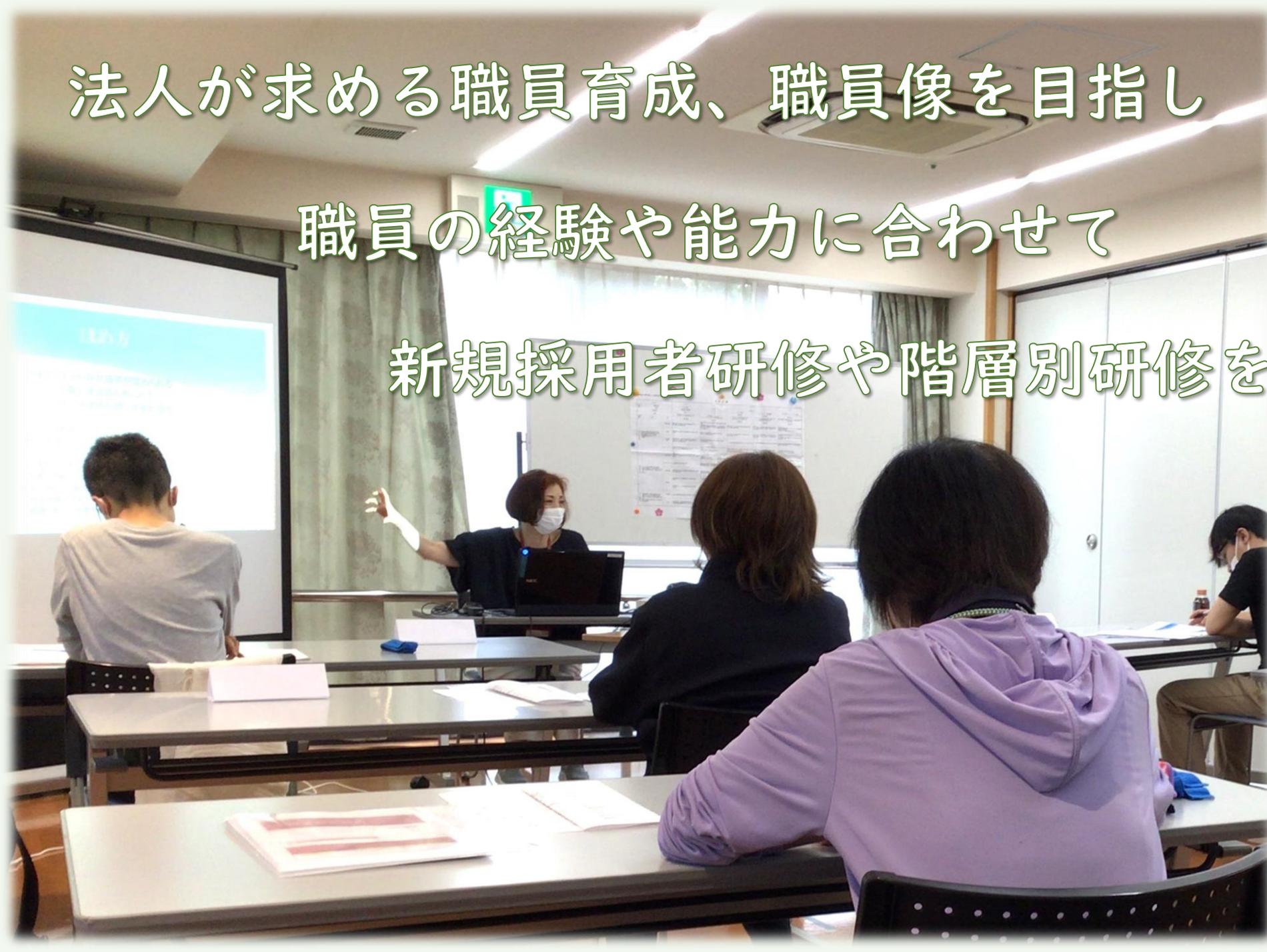


キャリア面談により自分のライフステージに合わせて  
働く場所や時間を柔軟に選べる

法人が求める職員育成、職員像を目指し

職員の経験や能力に合わせて

新規採用者研修や階層別研修を行っています



日頃の成果を発揮できる場として

レベル毎の「研究発表会」や

施設単位での「法人内研究発表会」も行っています





育秀会が大切にしていること

# 働きやすい環境づくり

介護施設のICT化が進むなか育秀会でも積極的に次世代介護機器の整備を進めています



(例) 眠りSCAN (見守りセンサー)



(例) 眠りSCANeye (見守りセンサー連動カメラ)

# 働きやすい環境づくり

職員の誰もが働きやすい環境を整えるために 待遇の改善や休暇の取得促進に取り組んでいます



## 介護職員（モデル金額）

新卒職員 月給 282,000円（大卒1年目・世帯主・夜勤月4回）  
年収4,500,000円（大卒2年目・世帯主・夜勤月4回）

パート職員 時給1,415円（未経験者）  
時給1,515円（介護福祉士）



賞与 4.0ヶ月支給（2024年実績）



年次有給休暇の高い取得率



未経験者やキャリアアップのための資格取得を応援

# 社会とのつながり

育秀会は70年以上にわたって  
練馬区において社会福祉活動を行ってきました  
これまでの経験を生かすべく新たなニーズに対して  
地域貢献への取り組みを行っています



# 職員同士のつながり

職員同士の親睦を深めるために  
食事会や日帰り旅行を開催したり  
年末には  
法人全体での忘年会を実施しています





for others

皆さんとお会いできることを  
楽しみにしています